

STELLENBESCHRIEB

Bereichsleitung Arbeiten

Ziele

Als zuständige Person für den Arbeits- und Beschäftigungsbereich ist sie für die internen und externen Klienten, die Mitarbeitenden inkl. Zivildienstleistende und Praktikanten und Praktikantinnen im Arbeitsbereich verantwortlich. Als Bereichsleitung trägt sie zu einem guten Arbeitsklima bei Mitarbeitenden und Klienten bei. Sie unterstützt Mitarbeitende in ihrem Aufgabengebiet und stellt die bedürfnisgerechte Förderung der Klienten unter Berücksichtigung ihrer individuellen Fähigkeiten und Ressourcen sicher.

Sie sorgt dafür, dass Produktion und Betreuungs- und Beschäftigungsauftrag gleichermaßen berücksichtigt werden. Sie erkennt frühzeitig Herausforderungen und nimmt eine aktive und lösungsorientierte Rolle in der Bearbeitung der Spannungsfelder ein.

Anforderungen

Die Bereichsleitung hat eine abgeschlossene Ausbildung auf tertiärer Stufe (HF, FH, Uni) im Bereich Sozialpädagogik, Heilpädagogik, Agogik oder in einem verwandten Fachgebiet. Sie hat ein fundiertes Fachwissen im agogischen und/oder pädagogischen Handeln und Erfahrung im Umgang mit Menschen mit Beeinträchtigungen.

Sie hat idealerweise Führungserfahrung in einer gleichen oder ähnlich gelagerten Position im Sozialbereich. Eine entsprechende Weiterbildung ist von Vorteil.

Die Bereichsleitung hat eine sehr hohe Sozialkompetenz, ist empathisch und teamfähig. Sie pflegt eine respektvolle, wertschätzende und offene Kommunikation. Die konstruktive und positive Zusammenarbeit in interdisziplinären Teams wie auch mit externen Stellen, wie Angehörige, Firmen und Fachbehörden ist für sie selbstverständlich.

Sie hat sehr gute organisatorische Fähigkeiten und die Fähigkeit, Projekte selbstständig zu planen und umzusetzen. Sie hat ein Verständnis für übergeordnete Zusammenhänge in einem Sozialbetrieb.

Aufgaben

Die Bereichsleitung Arbeiten hat die Verantwortung für folgende Bereiche:

Sicherstellen einer bedürfnisgerechten Förderung der Klient

Sie unterstützt die Mitarbeitenden bei der bedürfnisgerechten Förderung der Klienten unter Berücksichtigung der individuellen Fähigkeiten und Ressourcen.

Personalführung

Sie übernimmt die Leitung des Teams im Arbeits- und Beschäftigungsbereich, fördert die fachliche und persönliche Entwicklung der Mitarbeitenden und sorgt für eine konstruktive Arbeitsatmosphäre.

Agogische Leitung

Sie bietet dem Team fachliche Anleitung und Unterstützung bei agogischen und pädagogischen Fragestellungen. Ihr Ziel ist es, die professionelle Begleitung der Klienten sicherzustellen und das Team in der Umsetzung bestmöglicher Betreuungskonzepte zu stärken.

Interne und externe Zusammenarbeit

Sie arbeitet eng mit interdisziplinären Teams sowie Firmen, externen Fachstellen und Behörden zusammen, um eine optimale Vernetzung und Unterstützung der Klienten zu gewährleisten. Bei der Mitgestaltung, Erarbeitung und Umsetzung von Projekten, Anlässen und Jahreszielen hilft sie aktiv mit.

Sicherstellen der Einhaltung von Qualitätsstandards und gesetzlichen Vorgaben

Sie ist verantwortlich dafür, dass alle Tätigkeiten und Angebote den Qualitätsstandards sowie gesetzlichen Vorgaben entsprechen. Dies beinhaltet auch die regelmässige Überprüfung und Weiterentwicklung der bestehenden Prozesse.

Entwicklung und Weiterführung innovativer Ansätze im Bereich der Arbeits- und Beschäftigungsmöglichkeiten

Sie initiiert und leitet in Absprache mit der Institutionsleitung die Entwicklung neuer Projekte und innovativer Beschäftigungsansätze im Bereich der Arbeits- und Beschäftigungsmöglichkeiten.

Produktentwicklung und -Vermarktung inklusive Löhne der Klienten

Sie begleitet die Entwicklung und Vermarktung von Produkten, die durch die Klienten erstellt werden, und stellt eine faire Entlohnung sicher. Dabei sorgt sie für eine sinnvolle Verknüpfung zwischen Arbeit und Förderung.

Information und Kommunikation

Die Information und Kommunikation sind wichtige Bestandteile der Arbeit in der Stiftung Alpenruhe. Die Bereichsleitung ist mitverantwortlich, dass in ihrem Bereich und zu den anderen Bereichen der Informationsfluss funktioniert. Sie pflegt eine aktive und transparente Informationspolitik gegenüber allen Beteiligten.